



- L'actu de la RSE -

ÉDITO

La newsletter de l'Agence Déclic avait pris une pause pendant les congés et voici donc la première édition de la rentrée. Nous sommes ravis de vous retrouver ! Nous tenions à vous remercier toutes et tous pour votre fidélité et votre engagement dans la lecture et nous tenions également à souhaiter la bienvenue aux nouveaux venus ! Dans notre newsletter mensuelle, vous retrouverez toujours le regard des consultants de la D-Clique sur le spectre grandissant de la RSE, des informations pratiques et ressources à consulter, mais aussi les actualités et événements à ne pas manquer (comme nos webinaires mensuels !). Bonne lecture à vous !



De la RSE volontaire à la RSE réglementaire

La fin de la RSE « à la carte » ?

La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), oblige les entreprises à structurer leur démarche de durabilité. Depuis le 1er janvier 2024, cette directive impose un changement de paradigme : de l'engagement volontaire et parfois perçu comme un simple « supplément d'âme », les entreprises passent désormais à une obligation légale avec un cadre strict.

Le temps où les entreprises choisissaient à la carte leurs engagements est révolu. La CSRD instaure des audits, impose des rapports détaillés et un lien direct entre les enjeux extra-financiers et la stratégie globale de l'entreprise. Les dirigeants ne peuvent plus se contenter d'afficher de bonnes intentions : ils doivent désormais prouver, chiffres à l'appui, que leurs actions sont en phase avec les défis collectifs que nous avons à relever (climat, inclusion...). L'implication des dirigeants reste primordiale, mais la nature de l'engagement évolue. Il ne s'agit plus seulement de soutenir des initiatives RSE, mais de comprendre que celles-ci touchent désormais à tous les aspects du business : carbone, ressources humaines, achats... tout est connecté.

Pour les entreprises « matures » sur le sujet, cette transition est plus douce, mais pour les autres, c'est un vrai choc. L'allocation de ressources, humaine comme financière, doit suivre. Impossible de reléguer la RSE à un rôle accessoire ou d'en confier la gestion à quelques collaborateurs sur leur temps libre. Structuration, plan d'actions à long terme, reporting rigoureux... la marche est haute, mais incontournable.

Le changement le plus notable ? La place du département financier, il devient un acteur clé de la RSE. Les méthodes de reporting extra-financier doivent être aussi rigoureuses que celles du financier. Il ne s'agit plus d'actions éparées ou symboliques, mais d'intégrer ces données à la performance globale de l'entreprise.

En somme, la CSRD marque une nouvelle ère. La RSE ne peut plus être un supplément, elle devient une obligation, un pilier central de la stratégie d'entreprise. Pour réussir, il faudra non seulement s'adapter, mais surtout, intégrer cette nouvelle réalité au cœur des choix économiques.

Anne-Laure Simon
Co-dirigeante de l'Agence Déclic

[Lire l'article complet](#)

A VOS AGENDAS

MASTERCLASS CSRD
DE LA RSE VOLONTAIRE À LA RSE RÉGLEMENTAIRE
Mardi 17 Septembre, en ligne (TEAMS)
De 11h30 à 12h15
Par Anne-Laure SIMON
Co-dirigeante de l'Agence Déclic

Masterclass d'Anne-Laure Simon

De la RSE volontaire à la RSE réglementaire : 45 minutes pour prendre de la hauteur sur les sujets RSE par le prisme d'un regard externe et expert.

Applicable depuis le 1er janvier 2024, la CSRD fixe de nouvelles normes et obligations de reporting extra-financier obligatoire. Elle concerne les grandes entreprises et les PME cotées en bourse.

Anne-Laure Simon, co-dirigeante de l'Agence Déclic, partagera son regard sur cette évolution, ses avantages et ses contraintes.

- ➔ Comment les entreprises s'adaptent-elles à cette bascule d'une approche volontaire à une approche réglementaire ?
- ➔ Quelles sont les conséquences et les principaux changements au sein d'une organisation pour se conformer ?

Rendez-vous le mardi 17 Septembre à 11h30 (45 minutes)

[S'inscrire à la Masterclass](#)

LES RESSOURCES POUR CREUSER LE SUJET RSE

RH & RSE A la croisée des chemins
Téléchargement : "[Livre blanc | ANDRH](#)"
Loi Pacte, raison d'être de l'entreprise, mais aussi nouvelles aspirations des collaborateurs et des collaboratrices, marque employeur... les ressorts de la responsabilité sociale et sociétale des entreprises (RSE) sont nombreux pour la fonction RH. D'année en année, la RSE s'installe dans la stratégie de nos organisations et vient ainsi questionner leur fonctionnement et la fonction ressources humaines.

En entreprise, comment s'engager dans un parcours d'adaptation au changement climatique ?
Téléchargement : "[La librairie - Ademe](#)"
Ce guide vise à aider les entreprises à se saisir de la question de l'adaptation au changement climatique, une démarche essentielle pour garantir la pérennité et la continuité de leurs activités. Il montre, à travers le témoignage de 30 entreprises françaises, qu'il est possible de s'engager dans une démarche d'adaptation[...]

Restitution de l'enquête sur la CSRD
Téléchargement : "[Enquête C3D](#)"
Cette première enquête, menée entre février et mars 2024 auprès de 85 représentants d'entreprise – dont certains membres du C3D – porte sur la CSRD et ses premiers mois d'application. Elle permet de dresser un panorama de la situation des entreprises face à cette nouvelle réglementation.

LES DERNIERES PARUTIONS DE L'AGENCE DÉCLIC

[Des exemples d'entreprises engagées en RSE](#)
Mise à jour le 25 juillet 2024 - Baptiste Monnier
La RSE s'intègre de plus en plus dans les stratégies globales d'entreprises. Des entreprises saisissent cette opportunité de maximiser leurs impacts positifs. Nous vous présentons quelques exemples d'entreprises engagées en RSE.

[Qu'est-ce que le développement durable ?](#)
Mise à jour le 5 juillet 2024 - Octavie Bonnaudet
Le développement durable est une notion clé pour assurer un avenir meilleur et plus respectueux de notre environnement. Souvent perçu comme la simple protection de la nature, il englobe en réalité trois sphères essentielles : environnementale, sociale et économique. Découvrez l'histoire, la définition et les objectifs de cette croissance soutenable.

[Quelle est l'importance de la RSE dans une entreprise ?](#)
Mise à jour le 31 mai 2024 - Léo Hardy et Julien Jarny
L'importance de la RSE dans une entreprise est de plus en plus reconnue. La démarche est perçue comme un levier de performance, en plaçant l'entreprise dans une dynamique d'amélioration continue.

[Consulter tous les articles](#)

LES ÉVÉNEMENTS A VENIR

WEBINAIRE RSE
TOUT CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR SUR LA TRANSITION BAS CARBONE D'UNE ENTREPRISE
Mardi 15 Octobre, en ligne (TEAMS)
De 11h30 à 12h15
Julien Jarny
Responsable Pôle Stratégie Responsable
Anthony Raux
Consultant RSE et Stratégie Bas Carbone
Christèle Dioré
Responsable Qualité - Développement Durable

[Réservez votre place](#)

- Forum de Giverny : le 13 septembre 2024
- Forum Mondial Convergence : le 17 septembre 2024
- Masterclass CSRD de l'Agence Déclic : le 17 septembre 2024, en ligne
- Semaine Européenne du Développement Durable : du 18 septembre au 8 octobre 2024
- Soirée de rentrée de la communauté des entreprises à mission : le 18 septembre à Paris
- Pro durable : les 9 et 10 octobre à Paris



L'Agence Déclic est un cabinet de conseil et de formation en RSE - CSRD, qui accompagne les entreprises, les collectivités et les associations.

Cadrer et mettre en œuvre une stratégie responsable, construire une stratégie bas carbone, améliorer une politique d'égalité professionnelle, se conformer à la CSRD, devenir société à mission notre équipe d'experts aux profils et compétences variées nous permet d'y répondre par une méthodologie propre validée par plus de 200 clients.

Si vous ne recevez pas nos actes de la RSE, pensez à vérifier dans vos courriers indésirables et à ajouter l'adresse contact@agence-declic.fr dans vos contacts. Merci pour votre intérêt !

Agence Déclic, La Brasserie, Mail Louise Bourgeois, Rennes, France
[Se désabonner](#)

